

L'enjeu des retraites

Un livre de Bernard Friot chercheur associé à la MSH Lorraine,
collection « Travail et salariat » professeur émérite à l'université Paris-Ouest

Les réformateurs et la plupart des opposants à la réforme actuelle des retraites, malgré leurs divergences, fondent leur diagnostic du prétendu « problème des retraites » sur les mêmes présupposés: nous subirions un choc démographique, il serait impossible d'augmenter les cotisations qui alimentent les retraites, c'est un prélèvement sur la valeur produite par les actifs qui financerait les pensions, la justice voudrait que le montant des pensions soit déterminé par la somme des cotisations versées du temps de son activité, etc.

Cet ouvrage répond à ces arguments et propose une tout autre analyse. Et si le problème démographique était une illusion? Et si les pensions de retraite n'étaient pas un revenu différé mais un salaire continué, lié à la qualification? Et si les retraités n'étaient pas des inactifs, comme le veut la statistique, mais des personnes différemment actives, enfin libres de travailler à l'écart du marché du travail?

L'enjeu des retraites, c'est d'abord reconnaître et prolonger l'indéniable réussite humaine et politique des retraites. C'est également mettre en débat le statut du salaire et de la qualification pour tous, ainsi que le rapport au travail que nous voulons promouvoir. C'est seulement en posant de telles questions fondamentales que l'on pourra renouer avec les objectifs progressistes qui ont mené au système actuel et ouvrir une alternative sérieuse à la réforme en cours.

Sommaire

INTRODUCTION

CHAPITRE PREMIER. LES RETRAITES, UNE RÉUSSITE HISTORIQUE À CONTRE-PIED DU CAPITALISME

Une brève histoire des pensions avant la réforme

Le salaire continué dans la pension:
un trésor impensé d'émancipation du travail

La réforme depuis 1987

CHAPITRE 2. AU CŒUR DE LA RÉFORME, LE REVENU DIFFÉRÉ CONTRE LA QUALIFICATION PERSONNELLE

Le modèle suédois de répartition et sa promotion en France

La pension comme revenu différé: un changement de sens de la répartition

La qualification personnelle pour en finir avec le revenu différé

CHAPITRE 3. DE L'ASSISTANCE AUX VICTIMES À LA SOLIDARITÉ SALARIALE

La disqualification, essentielle au capitalisme

L'emploi « non qualifié » meurt d'être sauvé

Qualification personnelle et solidarité salariale

CHAPITRE 4. LA PENSION COMME SALAIRE CONTINUÉ: UNE ALTERNATIVE ÉCONOMIQUE ET POLITIQUE

Critique de l'épargne retraite: de la propriété lucrative à la propriété d'usage

Contre le prêt bancaire, la cotisation économique

Critique de la problématique générationnelle

Critique de l'argument du choc démographique

Ce que nous appelons « travail » n'est pas une réalité intangible

Le flux de monnaie n'est pas le flux de valeur

Créer de la monnaie pour valoriser des qualifications
et non plus des marchandises

CHAPITRE 5. LA RETRAITE ET L'AVENIR DU SALARIAT

La retraite à 60 ans, un âge politique à instituer

L'objectif politique de la réforme: remplacer l'emploi par l'employabilité

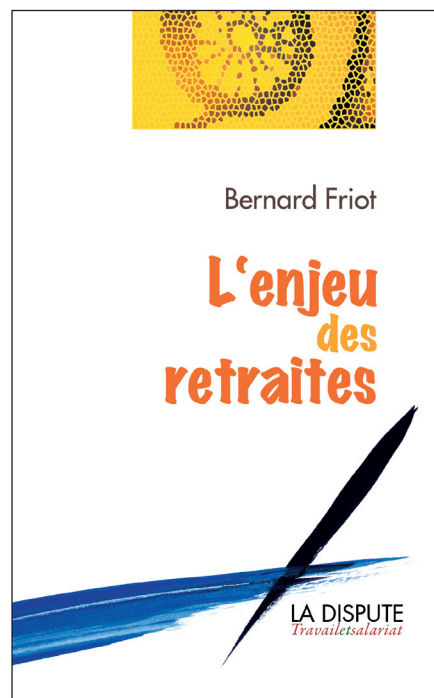
Vers la qualification personnelle pour tous

La qualification personnelle, matrice d'une redéfinition de l'entreprise

Travail et salaire: des mots dotés d'un sens nouveau

La retraite à 60 ans: la nécessité d'une seconde carrière

CONCLUSION



176 pages, 12 €

Code Sodis: 983171.7

ISBN: 978-2-84303-163-2

LA DISPUTE éditeurs

109, rue Orfila

75020 Paris

01 43 61 99 84

la.dispute@wanadoo.fr

Diffusion et distribution

en France: CDE-Sodis

Diffusion en Belgique, au Canada et

en Suisse: Gallimard export